

2021



Reporte de
Sostenibilidad



COYACU
CONSULTORÍA Y ASESORÍA CULTURAL S.A.C.

Perfil del Reporte de Sostenibilidad

(GRI 102-45; 102-46; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53)

El año 2021 representa para la familia de COYACU S.A.C., el reforzamiento de nuestro compromiso como empresa transparente y sostenible.

En ese sentido, es grato presentar a la comunidad global, nuestro cuarto reporte de sostenibilidad, que reúne los principales resultados de nuestra gestión en materia organizacional, económica, ambiental y social, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año 2021. Asimismo, se expone información relevante en materia esencial de los Estándares Global Reporting Initiative.(GRI), respecto a los intereses para COYACU S.A y su Grupo de Interés.

Cabe precisar, que este informe ha sido liderado y aprobado por la Gerencia General el 10 de junio de 2022.

Ante cualquier consulta o información adicional con respecto a este reporte, lo invitamos a escribir al siguiente correo electrónico
csalvatierra@covacu.com

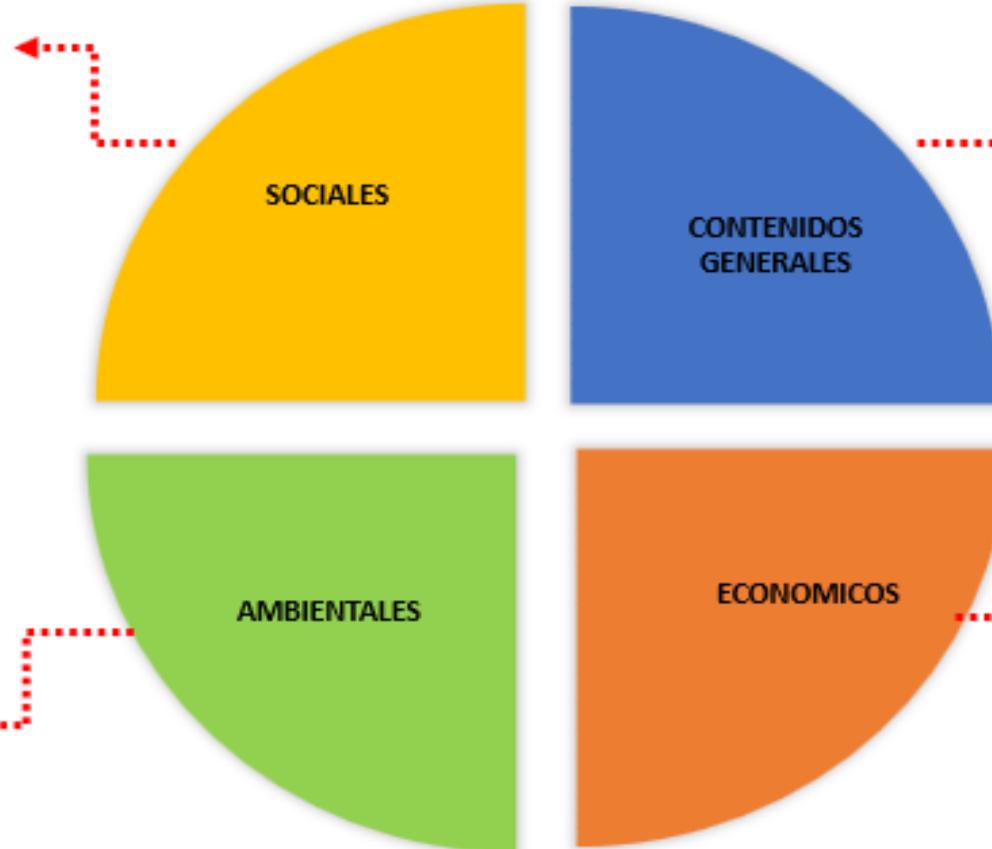


COYACU
CONSULTORÍA Y ASESORÍA CULTURAL S.A.C.

Temas Materiales Del Reporte De Sostenibilidad

(Gri 102-47)

- Empleo
- Salud y Seguridad
- Formación y enseñanza
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- No discriminación
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso u obligatorio
- Cumplimiento socioeconómico



- Perfil de la organización
- Estrategia organizacional
- Ética e integridad
- Gobernanza
- Práctica para la elaboración de informes

- Materiales
- Energía
- Emisiones
- Residuos sólidos
- Cumplimiento ambiental

- Desempeño económico
- Prácticas de adquisición
- Anticorrupción

Mensaje del Gerente General

(GRI 102-14)



Estimados accionistas y grupo de interés.

El año 2021 fue un año diferente, ya que se inicio el regreso a la normalidad, después de una pandemia que azoto a todo el País.

En ese sentido, se reconoce a todos los colaboradores de COYACU S.A. por ser parte de esta familia, por lo que, han incluido en todas sus actividades el cumplimiento de los valores y las metas trazadas como organización, con el objetivo de ser una empresa sostenible, donde se busca el equilibrio entre lo social, ambiental y económico.

COYACU S.A, durante este año se ha enfocado en abordar la sostenibilidad desde dos ángulos:

1. El interés de la empresa en sostener el uso adecuado del patrimonio, considerado y de los recursos naturales, para que esta se transmita en las generaciones futuras.
2. La contribución en los proyectos de carácter cultural, para su conservación y puesta en valor dimensionándolo con la sostenibilidad.

Atte, Carlos Salvatierra H.
Gerente General

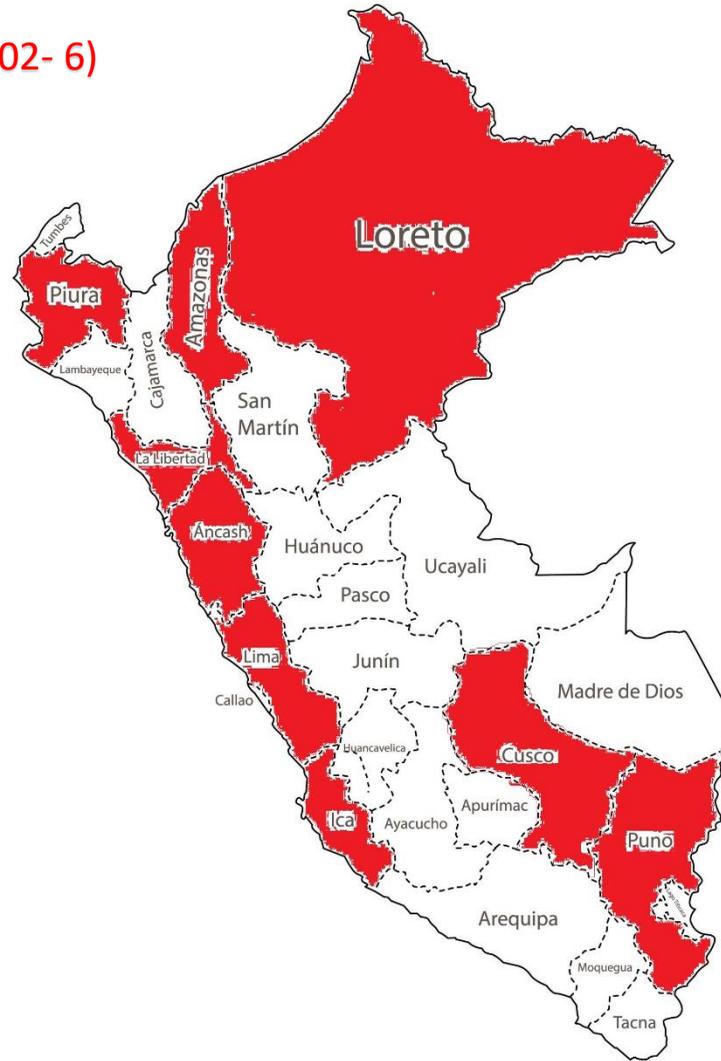
Nosotros

(GRI 102-1) (GRI 102-2) (GRI 102- 4) (GRI 102- 6)

La Empresa Consultoría y Asesoría Cultural - COYACU SAC, se encuentra en el rubro de los servicio de consultoría en temas de gestión arqueológica, medio ambiente y patrimonio cultural al sector público y privado. Asimismo, realiza trabajos de planimetría, levantamientos topográficos en general, fotogrametría, dibujos de elementos georeferenciados, mediciones catastrales y cálculos volumétricos de terrenos.

Actualmente, nos encontramos trabajando en 9 departamentos del Perú, en diversos sectores como son: Minería, telecomunicaciones, construcción, agricultura.

Su sede principal, se encuentra en Jr. Los Mogaburos 215 - Segundo Piso - Of. 17. Jesús María, Lima. Perú.



Gestión

Organizacional

(GRI 102-16 ;102- 18)

COYACU S.A, se ha planteado una estrategia organizacional, en la cual incluye **04 valores** que construye una relación entre sus Stakeholders.

- Integración
- Pasión por el trabajo
- Responsabilidad
- Honestidad

Nuestra estructura se encuentra direccionada de la siguiente manera:



Estrategia Organizacional

(GRI 102-16 ;102- 18)

VISIÓN

Consolidar nuestra posición en los servicios de gestión del medio ambiente y patrimonio cultural. Consolidar la eficiencia de nuestro trabajo en cada proyecto a ejecutar demostrando calidad y puntualidad en los cronogramas establecidos

MISIÓN

Facilitar los proyectos de inversiones públicas y privadas, fomentando una adecuada protección e intervención en el tratamiento del medio ambiente y el patrimonio cultural arqueológico. Así mismo, nuestra misión se basa en promover los proyectos que demanden posicionamientos estratégicos en la gestión de recursos turísticos y el patrimonio arqueológico.



PRINCIPALES SERVICIOS

(GRI 102-16 ;102- 18)

Nuestros sectores de intervención comprenden

Sector Ambiental.

Sector Agrónomo.

Sector Construcción.

Sector Cultural.

Sector Energético.

Sector de Electrificación.

Sector Hidrocarburos

Sector Minero.

Sector Patrimonial.

Sector Público

Sector de Saneamiento.

Sector de Telecomunicaciones.

Sector Turístico.

Sector Vial.



Arqueología

- CIRAs: Certificado de Inexistencia de restos Arqueológicos.
- PEAs: Proyectos de evaluación Arqueológica. Asesoramiento en proyectos
- PMAs: Proyectos de Monitoreo Arqueológico.
- PIAs: Proyectos de Investigación Arqueológica.
- PRA: Proyectos de Rescate Arqueológico.

Inventario de Recursos Turístico

- Inventario de Recursos Turísticos.
- Categorización de Recursos Turísticos.
- Jerarquización de Recursos Turísticos
- Propuesta y Planeamiento de Circuitos Turísticos.

Ambiental

- Monitoreo de la Calidad Ambiental
- Monitoreo de agentes ocupacionales.
- Implementación de sistemas de seguridad y salud en el trabajo.
- Capacitaciones en SSOMA.
- Elaboración de IGAs
- Modelamientos Ambientales.

Gestión de bienes muebles

- Gestión y Manejo de Colecciones.
- Inventario de Bienes, Materiales y Muebles.
- Catalogación con fines de declaratoria ante el Ministerio de Cultura.

Planimetría

- Levantamientos topográficos en general
- Levantamientos topográficos para sitios arqueológicos
- Delimitación y monumentación de Sitios Arqueológicos.
- Mediciones Catastrales y cálculos volumétricos de terreno.
- Fotogrametría aplicada a la arqueología (Georreferenciados).
- Diseño y modelamiento de estructuras de vivienda.
- Reconstrucción en 3D.

Composición laboral

(GRI 102-7 ;102- 8; 401-1; 401-2; 103-1)

COYACU S.A cierra el 2021 con 72 colaboradores: 39 hombres y 33 mujeres, los cuales se encuentran distribuidos en 9 provincias del Perú.

COLABORADORES POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO

	Menor de 30 años	Mayores de 30 años	Mayores de 50 años
	4	29	0
	8	31	0
	12	60	0

COLABORADORES POR DESTAQUE EN PROVINCIA

	Lima	Ica	Amazona	Lambayeque	Arequipa	La Libertad	Moquegua	Huánuco	Junín
	7	10	10	0	1	1	1	2	1
	8	15	6	2	6	5	1	0	1
	15	25	16	2	7	6	2	2	2



COYACU S.A, actualmente ha implementado el reglamento interno de trabajo con el objetivo de cumplir con todos los derechos de todos los colaboradores.

Asimismo, se ha mantenido las políticas internas, la cobertura pólizas de seguro y los seguros correspondientes establecidos por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

1

Económica



1.1 Desarrollo económico

(GRI 102-7 ;102- 8; 103-1; 103-2; 201-1 ; 201-4; 401-1; 401-2;)

A lo largo del 2021 COYACU S.A, ha continuado brindando sus servicios en diferentes sectores como la agricultura, minería, telecomunicaciones, construcción, energía en 09 provincias del Perú.

Durante el año los ingresos, ascendieron a S/. 321,930.00.

Valor económico generado y distribuido



Asimismo, ha permitido evaluar con los años anteriores el ingreso y rentabilidad de la empresa. Los reportes financieros realizados en el año 2021, se encuentran declarados en la SUNAT.

Gestión eficiente

Las plataformas digitales han facilitado una gestión eficiente para la toma de decisiones, ya que, actualmente nuestros clientes se han adecuados a la virtualidad, de este modo se garantiza un servicio adecuado.



1.2 Prácticas de adquisición

(GRI 103-1 ;103- 2; 103-3; 204-1)

Gestión de adquisición

Se encuentra orientada en la contratación de proveedores, ya que son actores importantes para los servicios que se brinda, es por ello, que actualmente se ha establecido la implementación de un procedimiento, donde se establecerá los lineamientos que la empresa necesita para poder realizar las adquisiciones, los cuales facilitarán que la ejecución de las actividades sea eficiente.

Asimismo, se ha determinado las herramientas para poder tener una interacción directa ante una queja. Además, se ha establecido una encuesta de satisfacción, por parte del área usuaria y de nuestros proveedores. De esta manera, se podrá establecer indicadores de gestión.

Proporción de gasto en proveedores locales



1.3 Anticorrupción

(GRI 102-7 ;102- 8; 103-1; 103-2; 205-2)

Marco ético

La empresa busca salvaguardar los derechos humanos, desarrollando prácticas que insta a los valores y principios éticos establecidos, así como el rechazo absoluto a prácticas de corrupción. Es por ello, que actualmente se cuenta con una Política Anti Soborno, Antifraude y Anticorrupción que tiene como objetivo principal impulsar el desarrollo de acciones coordinadas contra el soborno, fraude o la corrupción, promover la transparencia en la gestión de la administración, disuadir las conductas indebidas e incentivar el compromiso de la Empresa, sus administradores y sus colaboradores contra el soborno, fraude o la corrupción.

1

Está prohibido, aceptar, dar, ofrecer o intercambiar bienes que pueda desprestigiar a la empresa

2

Cumplir con todas las leyes contra la corrupción, soborno y fraude

Esta política ha sido aplicada en todas las interacciones que la empresa ha tenido con sus Stakeholders, de esta forma, se ha mantenido buenas relaciones de negocio. Del mismo modo, se ha establecido un procedimiento para que nuestros colaboradores puedan reportar los incidentes sospechosos y cooperar con las investigaciones que de allí se puedan derivar

La empresa busca salvaguardar los derechos humanos, desarrollando prácticas que insta a los valores y principios éticos establecidos,

1

Comunicación y formación sobre la política de anticorrupción

NOMBRE DE LA REGIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
ICA	25	35%
LIMA	15	21%
LA LIBERTAD	6	8%
AMAZONAS	16	22%
LAMBAYEQUE	2	3%
AREQUIPA	2	3%
MOQUEGUA	2	3%
HUANUCO	2	3%
JUNIN	2	3%
Total	72,0	100,0%



2

El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas

DESCRIPCIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
Socio	4	100%



2

Ambiental

GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 103-1 ;103- 2; 103-3;301-1;301-2; 302-1; 302-2; 302-1; 305-2 ; 305-5)

COYACU S.A.C. reconoce y entiende la sostenibilidad como el patrón de usos de recursos que busca un equilibrio entre la satisfacción de las necesidades humanas básicas y la utilización prudente de los recursos finitos para que estas puedan ser transferidos a las generaciones futuras, para su uso y desarrollo.

Esta relevancia que tiene la sostenibilidad en el transcurso diario de nuestras vidas puede reflejarse en tres elementos constitutivos mutuamente complementarios:

La protección del medio ambiente, el crecimiento económico y la equidad social (Manual de la UNESCO - Desarrollo Sostenible).

- 1.** El interés de la empresa en sostener el patrimonio, considerado como un fin en sí y como parte de los recursos ambientales /culturales que deben protegerse y transmitirse a las generaciones futuras para garantizar su desarrollo y la generación de valores culturales e identidad con sus ancestros, como parte de una sostenibilidad local.
- 2.** La contribución (como instrumento) que los proyectos de carácter cultural, su conservación y puesta en valor pueden aportar a las dimensiones ambientales, sociales y económicas de la sostenibilidad.



EL CAMBIO CLIMÁTICO

(GRI 103-1 ;103- 2; 103-3;302-1; 302-2; 302-1; 305-2; 305-5)

COYACU S.A desarrolla acciones para medir, reducir y mitigar sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), es de vital importancia porque ayuda a la empresa a mantener un registro del consumo de electricidad, de combustible en la ejecución de las labores en oficina y campo durante la ejecución de los proyectos, del mismo modo se establece del manejo de reciclaje.

Actualmente, la empresa ha delimitado 2 líneas de acción, con el objetivo de buscar la eficiencia en los servicios que brindamos, es por ello que, se ha planteado reducir el consumo de energía, combustible, implementar el reciclaje, mediante el Programa de Ecoeficiencia donde se impulsa las buenas prácticas ambientales.

PROGRAMA DE ECOEFICIENCIA

Eficiencia Energética

CONSUMO DE ELECTRICIDAD

COMBUSTIBLE: GAS Y GASOLINA

Uso eficiente del agua

REPARACIÓN DE LA FUGAS

CIERRE DE LAS LLAVES

Reciclaje

TACHOS DE COLORES

REHUSO

Eficiencia Energética

(GRI 103-1 ;103- 2; 103-3;302)

El consumo energético dentro de nuestra empresa es de vital importancia debido a que nos ayuda a mantener un registro del consumo de electricidad y de combustible. De esta forma, se controla los gastos de la misma, y se aplica medidas que ayuden a la reducción del uso de estas fuentes no renovables en la ejecución de las labores en oficina y campo durante la ejecución de los proyectos asignados por nuestros clientes

La organización está vinculada directamente con los impactos del consumo energético. Esto debido a que la gestión con los clientes se realiza tanto en las sedes de la empresa como en el transporte del vehículo de la empresa. Dentro de las sedes se genera consumo de electricidad para cumplir con la elaboración, impresión y ordenamiento de los expedientes, cartas, archivos, etc., que solicitan los clientes de la empresa. Así mismo el uso del vehículo es importante para cumplir con los tiempos asignados para las gestiones de la empresa con sus clientes y con él las dependencias del Estado.



Nuestro propósito en la gestión del consumo energético consiste en realizar nuestras operaciones bajo los objetivos del desarrollo sostenible del medio ambiente. De esa forma, el consumo de energía eléctrica y de combustible se realice de manera moderada, priorizando el uso de combustibles como el gas natural vehicular, el uso de bicicletas, el ahorro de energía dentro de las sedes, entre otros.

La empresa presenta como iniciativa el uso de transporte que no utilice combustible que generen emisiones, como el caso del gas natural vehicular.

Cabe precisar, que para el 2022 se busca reducir la energía utilizada en el año 2021, y proponer propuestas para reducir el consumo de energía o utilizar alternativas



RESIDUOS SÓLIDOS

(GRI 103-1 ;103- 2; 103-3;306-2; 306-3; 306-4)



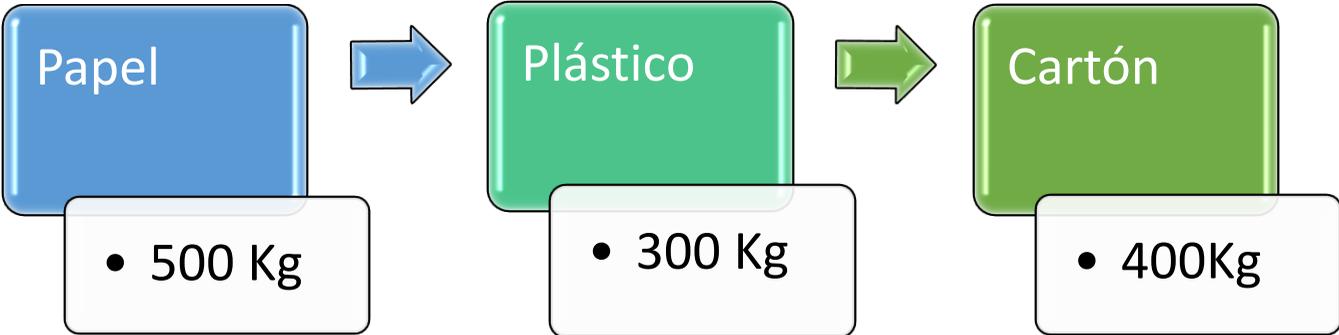
Para COYACU S.A, el manejo de residuos sólidos es importante, ya que, promueve la segregación adecuada en función de la técnica peruana donde establece el código de segregación, con el objetivo de no impactar al ambiente.

Actualmente, se ha evidenciado que el uso del papel ha disminuido, ya que, por la pandemia, se inicio un trabajo donde la herramienta fundamental es la virtualidad. En ese sentido, hay algunos documentos que no se imprime.

Por ello, en nuestros procesos productivos buscamos reducir, reutilizar y reciclar nuestros residuos sólidos con el objetivo de mitigar potenciales impactos negativos, bajo un enfoque de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos.

Actualmente, la empresa se compromete implementar implementando el programa de reciclaje, Cabe precisar, que este programa se encuentra adecuándose según los lineamientos establecidos por el Ministerio del Ambiente.

Materiales Reciclados 2021



Medición de la huella de carbono

GRI (103-1 ;103- 2; 103-3;305-1; 305-2; 305-5; 302-5)

Con el objetivo de conocer el impacto de nuestras operaciones y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, la empresa ha iniciado con la cuantificación de huella de carbono. Esta medición anual considera los siguientes factores:

Emisiones directas por uso de combustibles fósiles

Emisiones indirectas por consumo eléctrico de la empresa. (oficinas).

Emisiones indirectas originadas por las prácticas de reciclaje.

La empresa ha registrado los siguientes resultados:



Combustibles

1.2 kt CO₂
Alcance 1



Electricidad

1 kt CO₂
Alcance 2



Otros

1.3 kt CO₂
Alcance 3



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

(GRI 103-1 ;103- 2; 103-3; 307-1; 102-11)

Actualmente la empresa se encuentra en la implementación de la Política Ambiental, donde uno de sus ejes corresponde, al cumplimiento legal establecido por todos los entes ambientales del estado.

Asimismo, se precisa que la empresa en el año 2021 no ha incurrido en faltas ni incumplimientos, que hayan dado lugar a sanciones por haber afectado al ambiente.

Del mismo modo, se incluye la responsabilidad social, en el desarrollo de las actividades propias de la gestión de la empresa.



EL VALOR MONETARIO TOTAL DE LAS MULTAS SIGNIFICATIVAS

0



II. EL NÚMERO TOTAL DE SANCIONES NO MONETARIAS

0

3

Social



Empleo

(GRI 102-7 ;102- 8; 103-1; 103-2; 201-1 ; 201-4; 401-1; 401-2;)

Recursos Humanos

En COYACU S.A, nos encontramos implementando una cultura sólida, para ello se ha establecido un Reglamento Interno del Trabajo, con el objetivo de iniciar una gestión de talentos, los cuales tendrán una alineación al proceso organizacional.



Nuestros trabajadores

COYACU S.A desarrolla un proceso de mejoramiento continuo para atraer, formar los talentos con los que actualmente cuenta, de este modo se promueve un espacio laboral donde se prioriza la calidad de vida de sus colaboradores.

Después de haber afrontado una pandemia, donde azotó a todos los miembros de la empresa, en el año 2021 se ha tomado medidas de bioseguridad, implementando un plan de prevención contra el COVID -19. Para ello, se ha implementado medidas donde se ha utilizado la digitalización, el teletrabajo y otras opciones con el objetivo de prevenir el contagio de nuestros colaboradores y de esta forma también cuidar a los familiares de cada integrante de COYACU S.A

Seguridad en el trabajo

(GRI 103-1; 103-2 ; 103-3; 403-1)

El sistema de gestión de seguridad en el trabajo, es importante ya que busca prevenir accidente y enfermedades ocupacionales, mediante el control de los peligros de cada actividad realizada en la empresa. Por lo que, se dispondrá y facilitará de los recursos necesarios, promoviendo la participación activa de todos los trabajadores durante la ejecución proyecto.

La empresa está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio; es decir, cuando las contratistas públicas o privadas asignan a la organización proyectos para ejecutar. A su vez, al momento de designar el personal responsable de la ejecución de dichos proyectos, La empresa se vincula directamente con el tema al velar por la seguridad y salud de sus colaboradores permanente y temporales.



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La gestión de seguridad y salud en el trabajo, se inicia desde el Liderazgo de Gerencia General, mediante la implementación de los lineamientos establecidos en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ley 29783.

Asimismo, se ha implementado los controles de seguridad, esto, con el fin de evitar posibles accidentes y/o enfermedades.

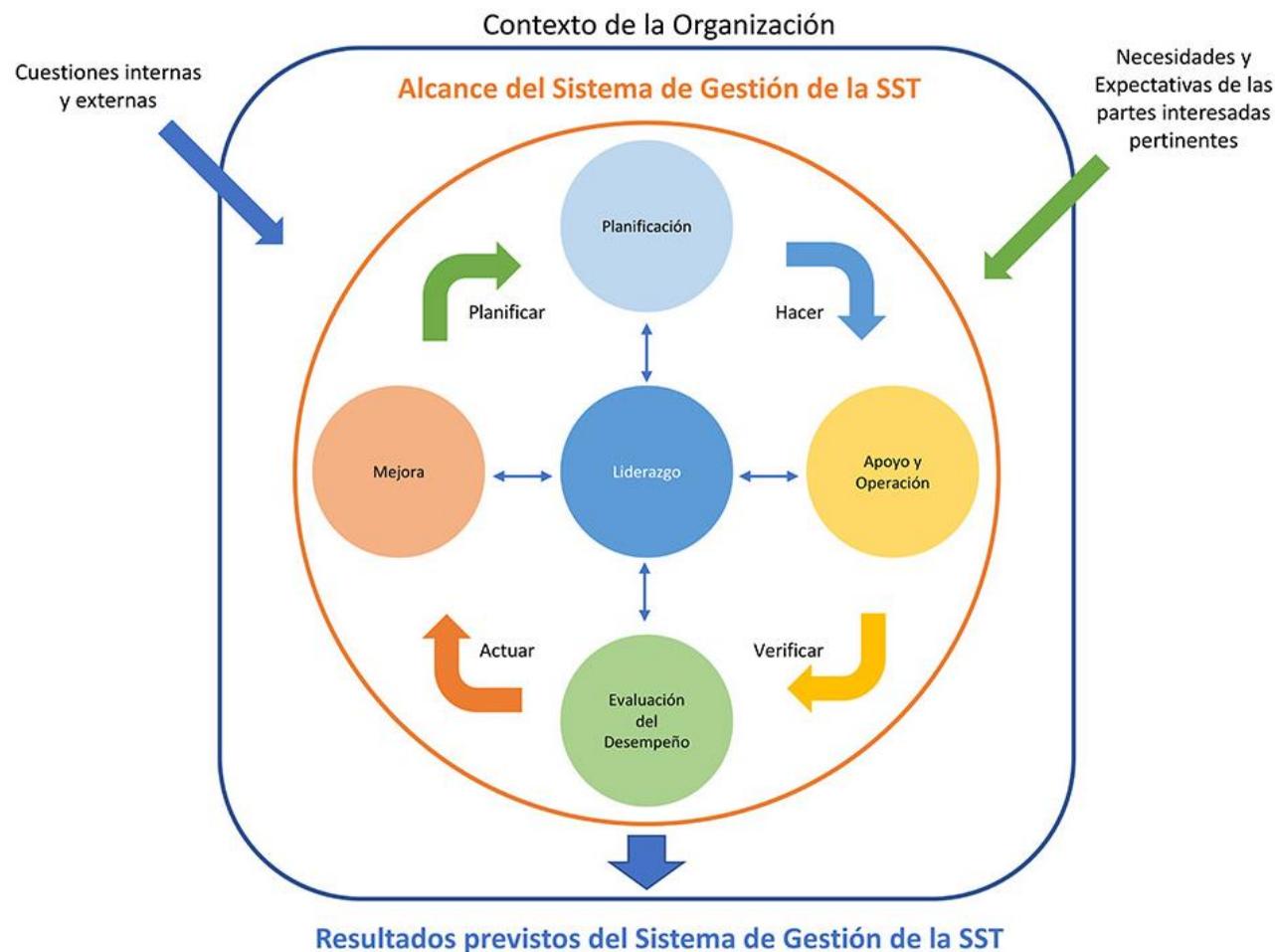
La política de este enfoque tiene como propósito planificar y brindar salud y prevención a los trabajadores y cumplir con la normativa nacional vigente. La planificación permite anticiparse a la ejecución de determinadas actividades para poder solicitar los recursos necesarios en el momento adecuado. Esta incluye a los procedimientos de trabajo, los recursos y las políticas de trabajo de la empresa. Además, esta prevención debe estar enfocada en identificar los riesgos y peligros dentro de una obra, ya que de esta manera tener un control sobre ellos y minimizar el impacto que puedan tener sobre el desarrollo de las labores del personal temporal y permanente



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-1; 403-3; 403-5)

COYACU S.A, ha implementado una matriz de requisitos legales, donde se ha establecido todas las normas que la empresa debe considerar como cumplimiento obligatorio.



Sistema de Seguridad y salud en el trabajo de COYACU S.A

Política de seguridad

Reglamento de seguridad y salud en el trabajo

Plan de seguridad y salud en el trabajo

Programa de seguridad y salud en el trabajo

Elección del supervisor de seguridad

Procedimientos de seguridad

1

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

(GRI 403-2; 403-7)

COYACU S.A, ha implementado un procedimiento para la elaboración de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, el cual ha influido los 05 controles establecido en la ley de seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo de prevenir accidentes y enfermedades que puedan afectar a sus colaboradores.

ESTABLECIMIENTO DE CONTROLES



2

SERVICIO DE SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-6)

Todos los colaboradores de COYACU S.A, cuentan con los exámenes médicos ocupacionales, lo cuales son realizados anualmente, ya que con esto se busca verificar el estado de salud de cada colaborador. Asimismo, se viene implementando los monitoreos ocupacionales.

COYACU S.A, ha facilitado el acceso a los trabajadores a los servicios médicos, mediante el seguro afiliado que tiene cada trabajador, los cuales se pueden atender en hospitales nacionales.



Con la Gestión de la Seguridad se busca cuidar y proteger a los trabajadores de accidentes y enfermedades ocupacionales.

¡La seguridad inicia en cada uno!

3

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-4)

La participación de los trabajadores, es activa ya que, se tiene un supervisor de seguridad elegido por los trabajadores, asimismo, se cuenta con una comunicación fluida mediante un WhatsApp

El rol del supervisor de seguridad, es fundamental ya que; es el responsable de participar activamente en la revisión del plan de seguridad, programa de seguridad, y toda la gestión de Seguridad. De este modo, hay una participación activa de los trabajadores.

Cabe precisar, que nosotros estamos alineados al cumplimiento de la ley de seguridad y salud en el trabajo.

4

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

En el 2021 se establecido el programa de capacitaciones, en la cual se busca orientar a todos los colaboradores en la prevención de accidentes, la frecuencia de realización de estas capacitaciones ha sido realizadas una por cas mes.

En el 2021 se llegó a realizar al 100% las capacitaciones programadas.

5

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD

(GRI 403-10; 403-9)

En el 2021, no se ha tenido accidentes durante la ejecución de nuestras actividades en 23040 horas trabajadas.



INDICADORES REACTIVOS

Índice de Frecuencia (I.F):	0
Nº de días perdidos por accidentes al año	0
Índice de Gravedad	0

INDICADORES DE

Nº accidentes totales al año	0
Nº Accidentes incapacitantes o mortales al año	0

Formación y enseñanza

(GRI 103-1 ;103-2; 103-3; 404-1; 404-2)

COYACU S.A, en el 2021 ha realizado un programa de capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo, asimismo se ha realizado un programa en temas laborales.

Promedio de horas en temas de seguridad y salud en el trabajo

Sexo	Promedio horas capacitación
Hombre	360
Mujeres	390

Promedio de horas en temas laborales

Sexo	Promedio horas capacitación
Hombre	468
Mujeres	396



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

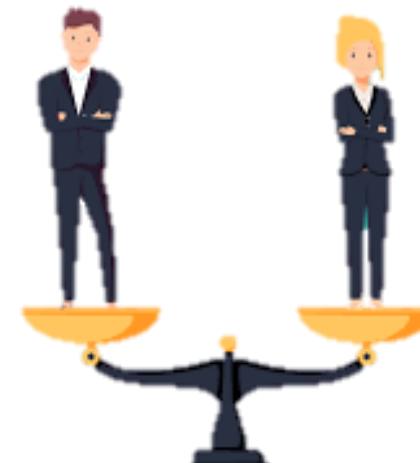
(GRI 103-1 ;103-2; 103-3; 405-1)

Para COYACU S.A, es importante tener un equilibrio entre todos nuestros colaboradores, por tal motivo se tiene dentro de la organización la representatividad entre mujeres y varones, cabe precisar que esto se encuentra determinado en el Reglamento de Trabajo.

Uno de los compromisos, es brindar una igualdad de oportunidades para todos los colaboradores

Los puestos de trabajos, se encuentran establecidos mediante las características y funciones del puesto

CATEGORÍA DE DIVERSIDAD	PORCENTAJE
Hombres	48,0%
Mujer	52,0%
Grupo de edad: menores de 30	20,0%
Grupo de edad: 30-50	80,0%



No a la discriminación

(GRI 103-1 ;103-2; 103-3; 406-1)

COYACU S.A, ha priorizado dentro de sus principios, que no se acepta ningún acto de discriminación, como respetuosos con todos nuestros colaboradores, proveedores y clientes.

Se busca respetar a todos los colaboradores, por ello en el 2022 se implementará una política a la no discriminación.



Trabajo infantil

(GRI 103-1 ;103-2; 103-3; 408-1)



COYACU. S.A, respeta los derechos fundamentales del niño y adolescentes, por tal motivo realiza todas las acciones de verificación a la hora de realizar la contratación de sus colaboradores. Es por ello, se ha implementado un procedimiento de reclutamiento, en la cual se realiza los legajos de cada trabajador. Con este procedimiento, para verificar el cumplimiento de los lineamientos establecido en el Reglamento de Trabajo Por tal razón, no incluye la contratación de menores de edad, ya que cuida los derechos del niño y adolescente y respeta los lineamientos establecidos por el Ministerio del Trabajo.

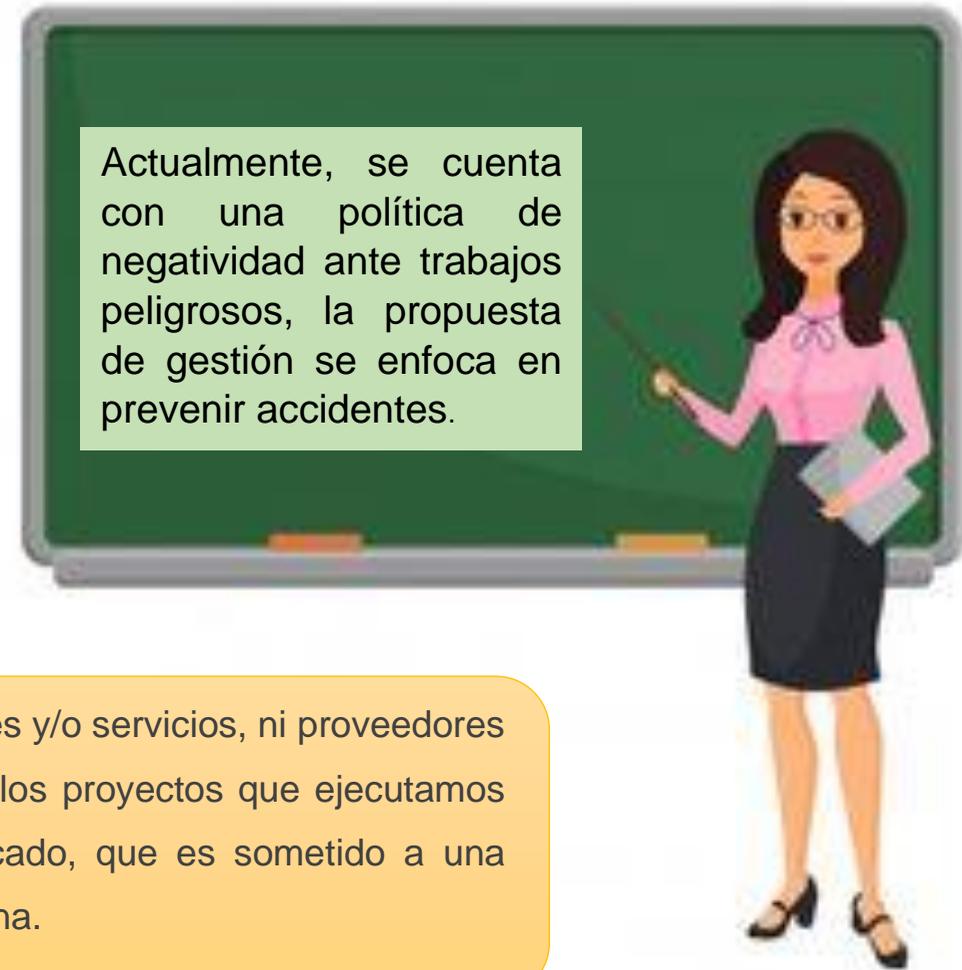
Trabajo forzoso u obligatorio

(GRI 103-1 ;103-2; 103-3; 409-1)

Consultoría y Asesoría Cultural considera dentro de la gestión de sus trabajadores y proveedores, cero tolerancias con posibles escenarios con riesgo de trabajo forzoso u obligatorio. Consideramos que dichas acciones van en contra del derecho fundamental de todo ser humano.

En ese sentido, no se contribuido en realizar trabajos que encuentre como forzoso u obligatorio, ya que respetamos a todos nuestros colaboradores.

Consultoría y Asesoría Cultural S.A.C. no tiene operaciones y/o servicios, ni proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso, debido a que los proyectos que ejecutamos son realizados con personal profesional y técnico calificado, que es sometido a una evaluación antes del inicio de las labores en campo y oficina.



Cumplimiento socioeconómico

(GRI 103-1 ;103-2; 103-3; 419-1)



Consultoría y Asesoría Cultural no ha causado o contribuido a impactos relacionados a multas o sanciones administrativas. Sin embargo, está vinculada directamente con posibles impactos debido que se desempeña en el rubro de consultoría, brindando servicios que tienen como objetivo gestionar y ejecutar los permisos culturales y ambientales de sus clientes siendo COYACU la entidad que se encarga de cumplir a cabalidad la normativa actual ante el Estado.

Para el presente tema no se aplican restricciones debido a que la normativa del Estado es clara con respecto a las multas y sanciones administrativas. Así mismo las sanciones por incumplimientos entre COYACU y clientes, queda establecida en los contratos y adendas

La empresa no ha incumplido leyes o normativas relacionadas a la SUNAT, el Ministerio de Cultura, el Ministerio de Ambiente o alguna entidad estatal. La empresa ha mantenido la política de dar prioridad al cumplimiento de la normativa actual. Dicha política se ha ido interiorizando en los trabajadores de la empresa, partiendo desde la gerencia hasta los colaboradores temporales.

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

ESTANDAR GRI	Contenido	Número de página	omisión
FUNDAMENTOS			
GRI 101: Fundamentos, 2016			
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 102: Contenidos generales, 2016	Perfil de la organización		
	102-1 Nombre de la organización	5	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	5	
	102-3 Ubicación de la sede	5	
	102-4 Ubicación de las operaciones	7	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	--	Sociedad Anónima
	102-6 Mercados servidos	5	
	102-7 Tamaño de la organización	8	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	8,10	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	21	

CONTENIDOS GENERALES			
	Estrategia		
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4	
	Ética e integridad		
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	5,6,7	
	Gobernanza		
	102-18 Estructura de gobernanza	5,6,7	
	Prácticas para la elaboración de informes		
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	2	
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	2	
	102-47 Lista de temas materiales	3	
	102-48 Reexpresión de la información	----	No aplica
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	----	No aplica
	102-50 Periodo objeto del informe	2	
	102-51 Fecha del último informe	2	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	2	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2	
	102-55 Índice GRI	35	

ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 200 – ECONÓMICOS			
DESMPEÑO ECONÓMICO			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	10	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	10	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	10	
GRI 201: Desempeño económico, 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	10	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos	No aplica	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	10	
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	11	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	11	
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1 Proporción gastos en proveedores locales	11	
ANTICORRUPCIÓN			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	12	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	12	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	12	
GRI 205: Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	12	
	205-3 Casos de corrupción confirmados	No aplica	

ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 300 – AMBIENTALES			
MATERIALES			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	15	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	15	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15	
GRI 301: Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso	15	
	301-2 Insumos reciclados utilizados	15	
ENERGÍA			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	16	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	16	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16	
GRI 302: Energía, 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	16	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	20	
EMISIONES			
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI – alcance 1	20	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI- alcance 2	20	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	20	

ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 300 – AMBIENTALES			
RESIDUOS			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	19	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
GRI 306: Residuos sólidos, 2016	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	19	
	306-3 Residuos generados	19,20	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	19,20	
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	21	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	21	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	21	
GRI 307: Cumplimiento legal, 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	21	

ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 400 – SOCIALES			
EMPLEO			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	23	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	
GRI 401: empleo, 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	8, 23	
	401-2 Beneficios de los empleados a tiempo completo que no se dan a la persona de tiempo parcial	8, 23	
EMPLEO			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	26	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26	
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo, 2016	403-1 Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo	26	
	403-2 Identificación de peligros y evaluación de riesgos e investigación de accidentes	27	
	403-3 Servicio de salud en el trabajo	26	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación	29	
	403-5 Formación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	29	
	403-6 Fomento de la salud en el trabajo	28	

	403-7 Prevención y mitigación de los impactos a la salud y la seguridad y salud en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	27	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	28,29	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	30	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	30	
ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 400 – SOCIALES			
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	31	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31	
GRI Formación y enseñanza, 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	31	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	31	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	32	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	32	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	32	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades, 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobiernos y empleados	32	

ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 400 – SOCIALES			
NO DISCRIMINACIÓN			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	33	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	33	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	33	
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas	33	
TRABAJO INFANTIL			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	33	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	33	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	33	
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	33	
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	34	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	34	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34	
GRI 409: Trabajo forzoso	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	34	

ESTANDAR GRI	Contenido	página	omisión
TEMAS MATERIALES EN LA SERIE 400 – SOCIALES			
CUMPLIMIENTO SOCIECONÓMICO			
GRI 103: Enfoque de gestión, 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	35	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	35	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	35	
GRI 419: Cumplimiento Socioeconómico 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	35	



COYACU
CONSULTORÍA Y ASESORÍA CULTURAL S.A.C.